

**AZ ALDI INTERNATIONAL IT SERVICES KFT.
ÁLTAL MEGHIRDETETT ÁLLÁSRA JELENTKEZŐKET ÉRINTŐ ADATKEZELÉSEKSEL
KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
(„TÁJÉKOZTATÓ”)**

Utolsó módosítás: 2023. szeptember 15.

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK ÉS ELÉRHETŐSÉGEK

Az **ALDI International IT Services Kft.** (székhely: 2051 Biatorbágy, Mészárosok útja 2.; cégjegyzékszám: 13-09-191666; „Társaság”) az általa meghirdetett állásra jelentkezőkkel kapcsolatban az EU 2016/679. számú Általános Adatvédelmi Rendelete („GDPR”) 4. cikk 1. pontja szerinti „személyes adatnak” minősülő információkat kezel.

A jelen Tájékoztató a GDPR 13., illetve 14. cikke szerint tartalmazza a Társaságnak a hozzá állásra jelentkezőkre mint érintettekre („Érintett”) vonatkozó személyes adatkezelési tevékenységeit.

A jelen Tájékoztató nem érinti a Társaság egyéb adatkezelési tájékoztatóiban foglaltakat.

A Társaság székhelye: 2051 Biatorbágy, Mészárosok útja 2.

A Társaság cégjegyzékszám: Cg. 13-09-191666

A Társaság email címe adatvédelmi kérdésekben: adatvedelem@aldi.hu

2. A KEZELT ADATOK KÖRE ÉS AZ ADATKEZELÉSI CÉLOK

A kezelt adatok köre, az adatkezelési célok, az adatkezelés jogalapja, valamint az adatkezelés időtartama és az adatokhoz való hozzáférésre jogosultak köre az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama	Kik férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a Társaság szervezetén belül?
<p>1. <u>HR Suite rendszerben az SAP, SF és a Recruiting modul használata az állásra jelentkező Érintett személyek nyilvántartása</u></p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a kiválasztási folyamat végigkísérése.</p>	<p>Az állásra jelentkező Érintett személy vonatkozásában név, elérhetőség, e-mail cím, telefonszám, fénykép, tanulmányok, korábbi munkahelyek/betöltött pozíciók, fizetési igény.</p>	<p>1 év. 1 év elteltével a HR Suite rendszerben automatikusan anonimizálódik minden, az állásra jelentkező személyről nyilvántartott személyes adat.</p>	<p>Kiválasztási folyamatban érintett vezetők és szakmai munkatársak, HR Recruitment osztály munkavállalói Biatorbágyon Budapesten és Pécsen</p>
<p>2. <u>Bejövő önéletrajzok és motivációs levelek kezelése</u></p>	<p>A munkaszerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez, pályázat elbírálásához szükséges adatok esetén:</p> <p>a GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja alapján szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges adatkezelés, ideértve a jelentkezéshez szükséges pályázati profilnak a https://karrier.aldi.hu cím alatt elérhető karrieroldalon („Karrieroldalon”) való létrehozatalát.</p> <p>Az Érintett jelentkező adatainak további</p>	<p>Név, születési hely és idő, lakcím, tartózkodási hely, e-mail cím, mobiltelefonszám, képzettség, végzettség, nyelvtudás és annak értékelése, esetlegesen fénykép, adott esetben a LinkedIn vagy egyéb közösségi média elérhetőség, szakmai weboldal címe, önéletrajz és motivációs levél tartalma, korábbi munkatapasztalatra, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés, az esetleges állásinterjún, a leadott álláspályázat tartalmának tisztázásával, valamint az Érintett pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, az esetleges szakmai kérdésekkel, feladatokkal és kompetenciákkal kapcsolatos személyes adatok, belső</p>	<p>A Karrieroldalon létrehozott pályázati profil az Érintett jelentkező utolsó aktivitását követően 1 éven belül törlésre kerül.</p> <p>Amennyiben az Érintett jelentkező hozzájárult további állásajánlatok kapcsán való későbbi kapcsolatfelvételhez, úgy a konkrét álláspályázatában megadott személyes adatai az eredeti jelentkezése elutasítását követő 1. év végével kerülnek automatikusan törlésre.</p> <p>A kiválasztási folyamat lezárultát követően a személyes adatok a</p>	<p>Kiválasztási folyamatban érintett vezetők és szakmai munkatársak, HR Recruitment osztály munkavállalói Biatorbágyon és Budapesten</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama	Kik férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a Társaság szervezetén belül?
	<p>felhasználása további állásajánlatok küldésével kapcsolatban: a GDPR 6. cikk (1) bek. a) pontja alapján az érintettnek a Karrieroldalon adott hozzájárulása.</p>	<p>feljegyzések az Érintett pályázó alkalmasságával és annak értékelési szempontjaival kapcsolatban, a korábbi vagy jelenlegi munkahelyéhez kapcsolódó referenciaszemélyek neve, pozíciója és elérhetőségei.</p>	<p>pályázattal összefüggésben esetlegesen előterjesztett jogi igények elleni védekezéshez Ptk. 6:22. § (1) bek. alapján 5 év elteltével kerülnek törlésre.</p>	
<p>3. <u>HR Microsoft Teams Channelek a kiválasztási folyamat státuszáról való információcsere céljából</u></p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a kiválasztási folyamat végigkísérése.</p>	<p>Az állásra jelentkező Érintett személy vonatkozásában név, kiválasztási folyamat státusza</p>	<p>A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) 6:22. § (1) bek. szerinti 5 éves elévülési idő.</p>	<p>Teams Csoportokhoz hozzáféréssel rendelkező munkatársak: kiválasztásban érintett vezető, training csapat tagjai, bérszámfejtéssel foglalkozó csapat, TS csapat tagjai</p>
<p>4. <u>Állásinterjún készült jegyzetek tárolása One Note programban</u></p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a kiválasztási folyamat végigkísérése.</p>	<p>Az állásra jelentkező Érintett személyekkel folytatott állásinterjúkról készült jegyzetek</p>	<p>A Ptk. 6:22. § (1) bek. Szerinti 5 éves polgári jogi elévülési idő.</p>	<p>Az állásinterjút lefolytató recruiter.</p>
<p>5. <u>A felvételt nyert Érintett pályázó számára megküldött írásbeli ajánlat dokumentálása One Drive</u></p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>Az állásra jelentkező Érintett személy vonatkozásában név, felajánlott bérezésre vonatkozó béradat.</p>	<p>Ideiglenes tárolás, amíg az írásbeli ajánlat a felvételt nyert Érintett pályázó számára kiküldésre kerül.</p>	<p>A felvételt nyert Érintett pályázóval a kiválasztási eljárást lefolytató recruiter.</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama	Kik férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a Társaság szervezetén belül?
<u>mappában</u>	A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a kiválasztási folyamat végigkísérése.			
6. <u>A felvételt nyert Érintett pályázó nyilvántartása „Új Belépő” reportban</u>	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke. A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a kiválasztási folyamat végigkísérése.	A felvételt nyert Érintett pályázó vonatkozásában név, kezdés dátuma, béradat besorolási szint szerint (nem számszerűsítve)	1 év	A felvételt nyert Érintett pályázóval a kiválasztási eljárást lefolytató recruiter.
7. <u>Elutasított állásajánlatok dokumentálása</u>	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke. A jogos érdek: A kiválasztási folyamatról statisztikák készítése, információk és tanulságok összegzése.	Az állásra jelentkező Érintett személy vonatkozásában: név, az állásajánlat elutasításának indoka címszavakban (pl. „ellenajánlat”).	1 év	HR osztály munkavállalói
8. <u>Munkaerő toborzás a HR osztály Social Media (pl. <u>Profession.hu</u>, <u>LinkedIn</u>) felületein</u>	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke. A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny	Név, szakmai önéletrajzra vonatkozóan önkéntesen online megadott adatok (pl. végzettség, szakmai tapasztalat, releváns készségek, beszélt nyelvek), e-mail cím, mobiltelefonszám.	1 év	HR osztály munkavállalói.

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama	Kik férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a Társaság szervezetén belül?
	<p>lefolytatása, a nyitott pozícióra a legalkalmasabb munkaerő felkutatása és kiválasztása.</p>			
<p>9. <u>Vásárolt adatbázisok (pl. Profession.hu oldalról) alapján történő munkaerő-toborzás</u></p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a nyitott pozícióra a legalkalmasabb munkaerő felkutatása és kiválasztása.</p> <p>A személyes adatok forrása nem közvetlenül az érintett, így a Társaság a toborzás kezdetén, az Érintettel történő első kapcsolatfelvétel alkalmával tájékoztatja az érintettet a róla kezelt személyes adatok forrásáról.</p>	<p>A megvásárolt adatbázis tartalma, jellemzően név, szakmai önéletrajzra vonatkozóan önkéntesen online megadott adatok (pl. végzettség, szakmai tapasztalat, releváns készségek, beszélt nyelvek), e-mail cím, mobiltelefonszám.</p>	<p>1 év</p>	<p>HR osztály munkavállalói.</p>
<p>10. <u>Elektronikus, e-mailben történő kapcsolattartás az állásra jelentkezőkkel Microsoft Outlook rendszeren keresztül</u></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja szerint az adatkezelés a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő</p>	<p>Név, e-mail cím, a levelezés során megadott személyes adatok</p>	<p>A kiválasztási eljárás lezárultát követő 1 évet követően a HR osztály munkavállalói manuálisan törlik a levelezőrendszerből.</p>	<p>A HR osztály munkavállalói</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama	Kik férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a Társaság szervezetén belül?
	lépések megtételéhez szükséges.			
11. <u>Munkaerő-közvetítő ügynökség megbízása toborzási, kiválasztási és munkaerő-közvetítési feladatok ellátása céljából</u>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: A Társaság által folytatott toborzási tevékenység gördülékeny lefolytatása, a nyitott pozícióra a legalkalmasabb munkaerő felkutatása és kiválasztása.</p>	<p>Munkaerő-közvetítő által az állásra jelentkező Érintett személyről a HR Suitba feltöltött személyes adatok: Név, elérhetőség, e-mail cím, telefonszám, fénykép, tanulmányok, korábbi munkahelyek/betöltött pozíciók, fizetési igény.</p>	<p>Polgári jogi igény érvényesítésével, illetve kötelezettség teljesítésével kapcsolatban az adatmegőrzés ideje a Ptk. 6:22. § (1) bek. alapján az Érintettel való polgári jogi jogviszony megszűnését követő 5 év.</p>	<p>A HR osztály munkavállalói</p>

3. ADATFELDOLGOZÁSRA JOGOSULT SZEMÉLYEK

A Társaság az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzésére az alábbi táblázatban felsorolt adatfeldolgozókat veszi igénybe. Az adatfeldolgozónak a személyes adatok kezelésével kapcsolatos jogait és kötelezettségeit a GDPR, valamint az adatkezelésre vonatkozó külön törvények keretei között a Társaság, mint adatkezelő határozza meg. Az általa adott utasítások jogszerűségéért a Társaság, mint adatkezelő felel. Az adatfeldolgozó az adatkezelést érintő érdemi döntést nem hozhat, a tudomására jutott személyes adatokat kizárólag a Társaság, mint adatkezelő rendelkezései szerint kezelheti, saját céljára adatkezelést nem végezhet, továbbá a személyes adatokat a Társaság, mint adatkezelő rendelkezései szerint köteles tárolni és megőrizni.

Az adatfeldolgozó	Milyen személyes adatokhoz férhet hozzá?	Mennyi ideig tárolhatja az adatokat?	Melyik adatkezeléshez kapcsolódóan?
ALDI Magyarország Élelmiszer Bt. székhely: 2051 Biatorbágy, Mészárosok útja 2. cégjegyzékszám: 13-06-058506 telefonszám: + 36 23 533 500 e-mail cím: adatvedelem@aldi.hu	A 2.1 pont szerinti adatokhoz	A 2.1 pontban foglalt megőrzési idők végéig	A 2.1 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan
Microsoft Ireland Operations Ltd. székhely: One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Írország telefonszám: + 353 (01) 4502113 kapcsolattartás módja online: https://support.microsoft.com/contactus/	A 2.3, 2.4, 2.5 és 2.10 pont szerinti adatokhoz	A 2.3, 2.4, 2.5 és 2.10 pontban foglalt megőrzési idők végéig	A 2.3, 2.4, 2.5 és 2.10 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan

4. ADATTOVÁBBÍTÁS EGYÉB ADATKEZELŐK SZÁMÁRA

A Társaság a személyes adatokat az alábbi társaságok részére továbbítja. A társaságok adatkezelőkként járnak el, vagyis önállóan vagy másokkal (ideértve adott esetben a Társaságot) együtt a személyes adatok kezelésének célját meghatározhatják, az adatkezelésre (beleértve az eszközt) vonatkozó döntéseket meghozhatják és végrehajtják, vagy az általuk igénybe vett adatfeldolgozóval végrehajthatják.

Az adattovábbítás címzettje	Az adattovábbítás jogalapja	Milyen módon használja fel az adatokat (milyen tevékenységet végez), és mennyi ideig?	Melyik adatkezeléshez kapcsolódóan?
Meta Platforms Ireland Ltd.	Közös adatkezelő, az ALDI Karrier Facebook oldal	A Meta Platforms Ireland adatkezelési tájékoztatójának megfelelően, amely	A 2.8 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan

Az adattovábbítás címzettje	Az adattovábbítás jogalapja	Milyen módon használja fel az adatokat (milyen tevékenységet végez), és mennyi ideig?	Melyik adatkezeléshez kapcsolódóan?
4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2 Írország	vonatkozásában, mint a Facebook és a Messenger alkalmazások üzemeltetője.	elérhető itt: https://www.facebook.com/privacy/explanation/	
LinkedIn Ireland Unlimited Company Wilton Plaza, Wilton Pl, Dublin, 2, Írország	Közös adatkezelő, az ALDI Magyarország LinkedIn oldala vonatkozásában.	A LinkedIn Ireland adatkezelési tájékoztatójának megfelelően, amely elérhető itt: https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy	A 2.8 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan
SWICON Zrt. székhely: 1031 Budapest, Záhony utca 7. cégjegyzékszám: 01-10-046053 telefonszám: + 36 1 883 9860 Online kapcsolattartási űrlap: https://swicon.com/en/contact	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.	A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig	A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan
Grafton Recruitment Kft. székhely: 1053 Budapest, Károlyi utca 12. telefonszám: +06 1 235 2600 e-mail cím: info@grafton.hu	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.	A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig	A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan
Green Fox Academy székhely: 1062 Budapest, Andrassy út 66. telefonszám: +36 70 350 0800 e-mail cím: hello@greenfoxacademy.com	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.	A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig	A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan
Hays Hungary Kft. székhely: 1054 Budapest, Szabadság tér 7. telefonszám: +06 1 501 2400 e-mail cím: customerservice@hays.hu	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.	A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig	A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan

Az adattovábbítás címzettje	Az adattovábbítás jogalapja	Milyen módon használja fel az adatokat (milyen tevékenységet végez), és mennyi ideig?	Melyik adatkezeléshez kapcsolódóan?
<p>Job Capital</p> <p>székhely: 7621 Pécs, Rákóczi út 17.</p> <p>telefonszám: +36 72 223 223</p> <p>e-mail cím: info@jobcapital.hu</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>
<p>Kelly Services Hungary Kft.</p> <p>székhely: 1134 Budapest, Váci út 35. 3. em. 3.4. ajtó</p> <p>telefonszám: +36 1 301 7800</p> <p>e-mail cím: info@kellyservices.hu</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>
<p>MP Solutions Kft.</p> <p>székhely: 1088 Budapest, Bródy Sándor utca 2. 2. em. 8B. ajtó</p> <p>telefonszám: +36 1 429 0029</p> <p>e-mail cím: info@mps.hu</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>
<p>Randstad Hungary Kft.</p> <p>székhely: 1134 Budapest, Dózsa György út 146-148. A. ép. 3. em.</p> <p>telefonszám: +36 1 619 4243</p> <p>e-mail cím: info@randstad.hu</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>
<p>Secure Invest Hungary Kft.</p> <p>székhely: 8055 Balinka, Petőfi Sándor utca 48/1.</p> <p>telefonszám: +36 30 662 4060</p> <p>e-mail cím: gantulga.consulting@gmail.com</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>
<p>AppZone Kft (Simplejob)</p> <p>székhely: 4028 Debrecen Kassai út 131/A</p> <p>telefonszám: + 36 30 902 3238</p>	<p>A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.</p>	<p>A 2.11 pontban foglalt tevékenységhez kapcsolódóan és ideig</p>	<p>A 2.11 pont szerinti adatkezeléshez kapcsolódóan</p>

Az adattovábbítás címzettje	Az adattovábbítás jogalapja	Milyen módon használja fel az adatokat (milyen tevékenységet végez), és mennyi ideig?	Melyik adatkezeléssel kapcsolódóan?
e-mail cím: hello@simplejob.com			
Bíróságok, hatóságok, munkahelyi balesetek és egyéb események kivizsgálására felhatalmazott személyek	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke.	A bíróságokra, hatóságokra, munkahelyi balesetek és egyéb események kivizsgálására felhatalmazott személyekre irányadó előírások szerint és ideig.	A fenti 2. pontban foglalt táblázatban foglalt adatkezelések közül azokban az esetekben, amikor azok a Társaság jogos érdeke alapján a címzett részére továbbításra kerülnek.
CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang LLP Magyarországi Fióktelepe székhely: 1053 Budapest, Károlyi utca 12. telefonszám: +36 (1) 483 48 00 online kapcsolattartás módja: https://cms.law/en/hun/office/budapest	A Társaság GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti jogos érdeke. A jogos érdek: az eszkalációs esetek kivizsgálása során a Társaság jogi igényeinek előterjesztése, érvényesítése és védelme	A Társaság és a CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang LLP Magyarországi Fióktelepe közötti megbízási szerződés teljesítéséhez szükséges módon, az abban meghatározottak szerint és ideig.	A fenti 2. pontban foglalt táblázatban foglalt adatkezelések közül azokban az esetekben, amikor azok a Társaság jogos érdeke alapján a címzett részére továbbításra kerülnek.

5. AZ ÉRINTETTEK ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS JOGAI

Az Érintettek adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit, és azok korlátozásait részletesen a GDPR tartalmazza (különösen a GDPR 12-22., 77., 79. és 82. cikkei). Az Érintettek az adataikról bármikor tájékoztatást kérhetnek, bármikor kérelmezhetik az adataikhoz történő hozzáférést, adataiknak a helyesbítését, törlését vagy kezelésük korlátozását, egyébiránt a jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen tiltakozhatnak. Az alábbiakban összefoglaljuk az Érintettek adatvédelmi jogaival és jogorvoslati lehetőségeivel kapcsolatos legfontosabb rendelkezéseket.

A Tájékoztatás keretében a Társaság e helyen külön is felhívja a figyelmét, hogy az Érintettek a saját helyzetükkel kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhatnak a személyes adataiknak a Társaság jogos érdekéből eredő kezelése ellen. Ebben az esetben a Társaság a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a Társaság bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Érintettek érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. A Társaság jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) f) pontja] alapján kezelt adatok tekintetében az Érintettek jogosultak továbbá a Társaságtól a jogos érdek megalapozásához kapcsolódó, ún. érdekmérlegelési teszt bemutatását kérni, amely részletesen tartalmazza, hogy a Társaság érdekei az adott adatkezelési művelet kapcsán miért élveznek elsőbbséget az Érintettek érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, valamint, hogy hogyan és milyen mértékben korlátozzák azokat.

5.1 Tájékoztatáshoz való jog

Amennyiben a Társaság az Érintettre vonatkozó személyes adatot kezel, a Társaság köteles az Érintettnek tájékoztatást nyújtani – az Érintett erre irányuló kérelme nélkül is – az adatkezelés legfontosabb jellemzőiről, így az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, a Társaság és képviselője személyéről és elérhetőségéről, az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, a személyes adatok címzettjeiről, jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén a Társaság jogos érdekéről, illetve az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól és jogorvoslati lehetőségeiről (ideértve a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásának jogát), továbbá, amennyiben nem az Érintett az adatok forrása, úgy a személyes adatok forrásáról és az érintett személyes adatok kategóriáiról, amennyiben az Érintett még nem rendelkezik ezekkel az információkkal. A Társaság ezt a tájékoztatást a jelen Tájékoztatónak az Érintett rendelkezésére bocsátásával adja meg.

5.2 Hozzáférési jog

Az Érintett jogosult arra, hogy a Társaságtól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezeléssel kapcsolatos egyes információkhoz hozzáférést kapjon, ideértve az adatkezelés céljait, az érintett személyes adatok kategóriáit, a személyes adatok címzettjeit, az adatkezelés (tervezett) időtartamát, az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogait és jogorvoslati lehetőségeit (ideértve a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásának jogát), továbbá az adatok nem az Érintettől való gyűjtése esetén ezek forrására vonatkozó információkat.

Az Érintett kérése esetén a Társaság az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett rendelkezésére bocsátja. Az Érintett által kért további másolatokért a Társaság az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az Érintett másként kéri. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságát.

A másolat kiadásának lehetőségéről, annak módjáról, esetleges költségeiről és egyéb részleteiről a Társaság az Érintett kérésére tájékoztatást ad.

5.3 Helyesbítéshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az Érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

5.4 Törléshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy a Társaság által kezelt személyes adatainak a törlését kérje, a Társaság pedig köteles arra, hogy az Érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, amennyiben bizonyos feltételek fennállnak. A Társaság többek között akkor köteles törölni az Érintett kérésére személyes adatait, amennyiben a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték; amennyiben az Érintett az adatkezelés alapját képező hozzájárulását visszavonja és az adatkezelésnek nincs más jogalapja; vagy a személyes adatokat jogellenesen kezelték; vagy az Érintett tiltakozik az adatkezelés ellen és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre; a személyes adatokat a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

A fentiek nem alkalmazandók, amennyiben az adatkezelés szükséges:

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- b) a személyes adatok kezelését előíró, a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
- c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést;
- d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

5.5 Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az Érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Társaság ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) a Társaságnak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Társaság jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

A Társaság az Érintettet, amennyiben kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

5.6 Tiltakozáshoz való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Társaság jogos érdekében eredő kezelése ellen. Ebben az esetben a Társaság a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a Társaság bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

5.7. Adathordozhatósághoz való jog

Amennyiben a személyes adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, vagy az érintettel kötött szerződés teljesítése érdekében történik, úgy az érintett jogosult arra, hogy az adatok kiadását kérje széles körben használt, géppel olvasható formátumban, illetve kérésére az adatok közvetlenül továbbításra kerülnek az érintett által megjelölt adatkezelő részére, amennyiben ennek technológiai feltételei fennállnak.

5.8. A jogok gyakorlásának keretei

A Társaság indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet az előbbieken felsorolt jogaival kapcsolatos kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a

kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Társaság a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az Érintett azt másként kéri.

Ha a Társaság nem tesz intézkedéseket az Érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az Érintett panaszt nyújthat be az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál.

A fenti információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az Érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az Érintett személyazonosságát.

Ha a megítélése szerint az Érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése sérti a GDPR rendelkezéseit, az Érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen a felügyeleti hatóságnál, amely Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; Tel: +36 1 391 1400; Fax: +36-1-391-1410, E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; Weboldal: <http://naih.hu/>), és élhet bírósági jogorvoslati jogával. Az Érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság Érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben. Az Érintett jogosult továbbá a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az Érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

A fentiekén túl az Érintett hatékony bírósági jogorvoslatra is jogosult. Az ilyen per törvényszéki hatáskörébe tartozik, amelyet az Érintett – választása szerint – a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthat. A bíróság (törvényszék) illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon lehet tájékozódni: www.birosag.hu.

6. A TÁJÉKOZTATÓ MEGISMERÉSE, ELÉRHETŐSÉGE ÉS MÓDOSÍTÁSA

A jelen Tájékoztató elektronikusan kerül az Érintett részére hozzáférhetővé tételre.

A Társaság fenntartja a jogot, hogy a jelen Tájékoztatót egyoldalúan, a módosítást követő hatállyal egyoldalú mérlegelése alapján bármikor, a hatályos jogszabályokkal összhangban módosítsa vagy visszavonja. A jelen Tájékoztató módosítására különösen abban az esetben kerülhet sor, ha arra jogszabályváltozás, adatvédelmi hatósági gyakorlat, üzleti igény, újonnan feltárt biztonsági kockázat miatt szükség van.

Biatorbágy, 2023. szeptember 15.

ALDI International IT Services Kft.